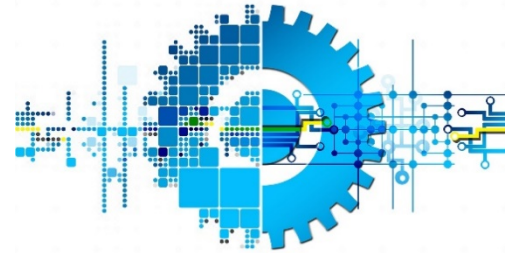


Digitale Transformationen erfolgreich in Unternehmen umsetzen



Dozent

Mag. Nikolaus Mittheisz, MSc
Innovations- und Transformationsmanager, Startup-Mentor

Fragenkatalog: 10 Multiple-Choice Prüfungsfragen zur Stoffreflexion

- 1. Welche relevanten Grundfragen gilt es im Zuge einer Transformation aus Organisationsicht zu beantworten? (Antwort: C)**
 - a) Wo steht der relevanteste Mitbewerber derzeit?
 - b) Was haben wir in der Vergangenheit richtig gemacht?
 - c) Wo stehen wir derzeit?
 - d) Welche neuen Technologien haben die geringste Kostenkomponente?
- 2. Welche bekannten Meilensteine in der Entwicklung von Künstlicher Intelligenz hat es bisher gegeben? (Antwort: A)**
 - a) Deep Blue von IBM schlägt Gary Kasparov im Schach
 - b) IBM Watson gewinnt „Vier gewinnt“
 - c) AlphaGoZero (DeepMind) erreicht den zweithöchsten Level des Go Spiels
 - d) Libratus gewinnt gegen die weltbesten Tennisspieler
- 3. Was wird unter Robotik verstanden? (Antwort: B)**
 - a) Selbststeuernde Produktionseinheiten
 - b) Entwurf, Gestaltung, Steuerung, Produktion und Betrieb von Robotern
 - c) elektronischer Nachbau menschlicher Fähigkeiten
 - d) maschinelles Lernen durch automatisierte laufende Weiterentwicklung zugrundeliegender Algorithmen
- 4. Welche neuen Konzepte gelangen vermehrt zur Umsetzung durch den Trend der Urbanisierung? (Antwort: B)**
 - a) Regionale Nachbarschafts-Hilfsprogramme
 - b) Smarte Wohn- & Mobilitätskonzepte
 - c) Urban Restructuring
 - d) Urban Regulation Programs

5. **Was wird durch den New (Way of) Work Trend des Crowdsourcings erreicht? (Antwort: A)**
- a) Die Durchführungsgeschwindigkeit von Tätigkeiten kann erhöht werden
 - b) Die Anspruchskriterien an die Produkt-/Leistungsqualität können gesenkt werden
 - c) Die Flexibilität kann auf Kosten der Kreativität gesteigert werden
 - d) Die steigenden Kostenfaktoren können ausgelagert werden
6. **Welches ist kein Qualitätskriterium in der Analysedimension Leadership zur Messung des digitalen Reifegrads eines Unternehmens? (Antwort: B)**
- a) Ob die Führungskräfte fähig sind, ihre digitalen Führungskompetenzen gezielt einzusetzen und auch weiterzuvermitteln
 - b) Ob die Führungskräfte Programmiersprachen und agiles Management beherrschen
 - c) Ob die Führungskräfte bereit sind, Verantwortung zu übernehmen, um den Prozess der Digitalisierung aktiv voranzutreiben
 - d) Ob die Führungskräfte fähig und bereit sind, ihre Mitarbeiter durch die eigene positive Haltung von der Bedeutung und Notwendigkeit des digitalen Wandels zu überzeugen
7. **Was gehört nicht zu den Herausforderungen, die die VUCA-Welt für den Human Resources Bereich bringt? (Antwort: D)**
- a) Neue Performance Management Konzepte
 - b) Talentismus
 - c) Digitale Bildung
 - d) Das Dienstleister-Paradoxon
8. **Welche neuen Performance Management Konzepte gibt es? (Antwort: B)**
- a) Self Guidance Teams
 - b) High Performance Teams
 - c) Self Empowered Teams
 - d) High Quality Selfleading Teams

9. Wie lautet die Definition von Organisationsentwicklung? (Antwort: C)

- a) Organisationsentwicklung ist die Strategie der manipulativen Beeinflussung der Organisationsstruktur, Unternehmenskultur und von individuellem Verhalten
- b) Organisationsentwicklung ist die Strategie des geplanten und systematischen Wandels, der ohne Beeinflussung der Organisationsstruktur, Unternehmenskultur und von individuellem Verhalten zustande kommt und zwar unter geringstmöglicher Beteiligung der betroffenen Arbeitnehmer
- c) systematischen Wandels, der durch die Beeinflussung der Organisationsstruktur, Unternehmenskultur und von individuellem Verhalten zustande kommt und zwar unter größtmöglicher Beteiligung der betroffenen Arbeitnehmer
- d) Organisationsentwicklung ist die Strategie der geplanten und systematischen Organisationsveränderung zum Ziele der Gewinnmaximierung und nachhaltigen Geschäftsfähigkeit ohne Kompromisse

10. Was ist das Ziel der Disseminate-Phase im BUILD-Prozess? (Antwort: A)

- a) das Unternehmen in seiner Gesamtheit hin zu einer laufend innovierenden Organisation zu entwickeln, die sich leichter auf die ständigen Veränderungen einstellen und mit diesen erfolgreich umgehen kann
- b) die besten Iterationsergebnisse in die nächste Iterationsschleife bringen
- c) einerseits die versteckten Barrieren und andererseits die Stärken und die Ressourcen für den Weg der Transformation herauszuarbeiten
- d) externe und interne Lücken der Organisation identifizieren und schließen zu können