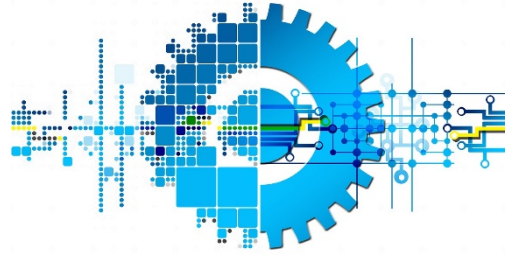


Digitale Transformationen erfolgreich in Unternehmen umsetzen



Dozent

Mag. Nikolaus Mittheisz, MSc

Innovations- und Transformationsmanager, Startup-Mentor

100 offene Lernfragen zur Stoffreflexion

1. Was sind die größten Unterschiede zwischen digitalen Transformationsprozessen und traditionellen Veränderungsprozessen?
2. Was sind die größten Herausforderungen bei digitalen Transformationsprozessen?
3. Welche relevanten Grundfragen gilt es im Zuge einer Transformation aus Organisationssicht zu beantworten?
4. Beschreiben Sie die VUCA Welt
5. Was verbirgt sich hinter den einzelnen Teilen des Akronyms VUCA?
6. Welche Folgen hat VUCA für Unternehmen?
7. Welche Phasen beschreiben die Entwicklungen der industriellen Revolution?
8. Was kann Transformationsprozesse in Unternehmen auslösen?
9. Welche Phasen inkludiert eine Roadmap für digitale Transformation optimalerweise?
10. Beschreiben Sie die Struktur, Aussagekraft und Wirkung des Gartner Hype Cycles
11. Welche aktuellen Emerging Technologies sieht die Gartner Group?
12. Welche Entscheidungen müssen in Unternehmen in Hinblick auf die Emerging Technologies getroffen werden?
13. Woran kann der rasante Anstieg von Datenmaterial und Datentransfervolumen festgemacht werden?

14. Beschreiben Sie die derzeit aktuellen Technologietrends und den jeweiligen Forschungsstand bzw. konkrete Anwendungsbeispiele
15. Welche Bereiche von (Mega)Trends gilt es in einer Umfeldanalyse zu durchleuchten, um die Erkenntnisse in Transformationsprozesse integrieren zu können?
16. Welche technologischen (Mega)Trends sind die relevantesten der Jetztzeit für Unternehmen?
17. Was versteht man unter IoT (Internet of Things)?
18. Welche Arten von Sensoren machen Geräte/Gegenstände zu smarten Geräten/Gegenständen?
19. Welche Anwendungsbeispiele von IoT bestimmen derzeit schon unseren Lebens- und Arbeitsalltag?
20. Welche technologischen Entwicklungen fördern die weitere Entwicklung von IoT-Anwendungen?
21. Welche offenen Punkte bzw. Fragestellungen müssen für eine funktionierende IoT-Welt noch geklärt bzw. gelöst werden?
22. Beschreiben Sie Künstliche Intelligenz
23. Welche Entwicklungsstufen gab und gibt es im Bereich der Künstlichen Intelligenz?
24. Welche bekannten Meilensteine in der Entwicklung von Künstlicher Intelligenz hat es bisher gegeben?
25. Welcher Unterschied zeichnet Künstliche Intelligenz im Vergleich zu traditionellen Software-Programmen aus?
26. Welche Methoden & welche Anwendungsfelder von Künstlicher Intelligenz gibt es?
27. Was wird unter Robotik verstanden?
28. Welche Entwicklungsphasen gab und gibt es in der Robotik?
29. Beschreiben Sie unterschiedliche Arten von Robotik?
30. In welchen Gebieten findet Robotik die größten Anwendungsfelder?
31. Erklären Sie die 3D-Druck Technologie und ihre größten Anwendungspotenziale

32. Was sind die derzeit noch größten Herausforderungen in Bezug auf 3D-Druck?
33. Welche Probleme löst die Blockchain-Technologie?
34. Welche Funktionalitäten übernimmt die Blockchain bei Geschäftstätigkeiten auf der Blockchain?
35. Beschreiben Sie die Funktionsweise der Blockchain?
36. Welche Blockchain-Varianten gibt es?
37. Beschreiben Sie die häufigsten Anwendungsfälle der Blockchain-Technologie?
38. Welche Stärken und Schwächen weist die Blockchain-Technologie derzeit auf?

39. Beschreiben Sie die wichtigsten gesellschaftlichen (Mega)Trends
40. Was versteht man unter Algorithmisierung?
41. Was verbirgt sich hinter dem Trend der Gestaltung?
42. Welche Konsequenzen hat die gesellschaftliche Entwicklung der Re-Lokalisierung?
43. Was ist mit Urbanisierung gemeint?
44. Was sind P2P-Dienstleistungen & welche Vorteile bringen P2P-Plattformen?
45. Welche Anwendungsbeispiele für P2P-Dienstleistungen gibt es?

46. Was sind die wichtigsten (Mega)Trends in der Arbeitswelt?
47. Beschreiben Sie New (Way of) Work
48. Welche New (Way of) Work Entwicklungen sind bereits in der Arbeitswelt angekommen?
49. Welche New (Way of) Work Entwicklungen sind die wichtigsten Bestandteile der sogenannten 2. Welle of New (Way of) Work?
50. Was ermöglicht die Digitalisierung in Bezug auf Arbeitsplatz und Arbeitszeit?
51. Inwiefern wird Homeoffice in Organisationen sehr kontroversiell diskutiert?
52. Was ist Coopetition?
53. Was verbirgt sich hinter dem Begriff Gig Economy?
54. Wie stellen sich in einem kurzen Überblick die Entwicklungen in Bezug auf Crowdfunding/Crowdsourcing dar?
55. Welche bekannten Beispiele für Crowdfunding/Crowdsourcing kennen Sie?

56. Was verbirgt sich hinter SAaaS?
57. Beschreiben Sie das Analysemodell des digitalen Reifegrads
58. Was kann auf Basis des digitalen Reifegrads erarbeitet werden?
59. Welche Dimensionen gibt es im Analysemodell des digitalen Reifegrads?
60. Was wird in der Kategorie Mitarbeiter im Analysemodell des digitalen Reifegrads gemessen?
61. Was gilt es im Analysemodell des digitalen Reifegrads in Bezug auf Technologien zu klären?
62. Welche Fragen sollten im Analysemodell des digitalen Reifegrads in Bezug auf die Strategie beantwortet werden können?
63. Welche Kategorien digitaler Reife können unterschieden werden?
64. Was sind z.B. digitale Intermediäre?
65. Welche Standard-Empfehlungen entsprechend des digitalen Reifegrads spricht Kienbaum aus?
66. Welche Blockaden für Entwicklung und Transformation hat Arnold Hermann identifiziert?
67. Was kann unter der Agilitätsfalle verstanden werden?
68. Was sind die Erfolgsfaktoren einer Digitalstrategie?
69. Welche unterschiedlichen Personengruppen gibt es in Bezug auf den persönlichen digitalen Status?
70. Was zeichnet Digitale Verweigerer aus?
71. Welche 8 Regeln des disruptiven Denkens können bei der persönlichen Transformation hilfreich sein?
72. In welchen Kategorien sollten Lösungen besser sein als andere, um sich skalieren zu lassen?
73. Welche Herausforderungen betreffen im Zuge von digitalen Transformationen vor allem ganz speziell den HR-Bereich?
74. Beschreiben sie Digitale Bildung und warum das ein so grundlegender Erfolgsfaktor ist?

75. Welche Möglichkeiten zur Stärkung der Digitalen Bildung in einer Organisation gibt es?
76. Was sind die interessantesten Entwicklungen getrieben durch Digitalisierung im Bereich des Talentismus (War for Talent)?
77. Definieren Sie Personalentwicklung
78. Welche Instrumente stehen in der Personalentwicklung zur Verfügung?
79. Welche neuen Performance Management Konzepte gibt es?
80. Was wird unter einem High Performance Team verstanden?
81. Welche Erfolgskriterien sollten für High Performance Teams erfüllt werden?
82. In welchem Spannungsfeld befinden sich Führungskräfte im Zuge von digitaler Transformation?
83. Definieren Sie Digital Leadership
84. Inwiefern haben sich Führungswahrnehmung und Führungsaufgaben geändert?
85. Wie lautet die Definition von Organisationsentwicklung?
86. Welche Wechselwirkungen gilt es bei der Organisationsentwicklung zu berücksichtigen?
87. Welche Phasen beinhaltet das Entwicklungsmodell nach Kurt Lewin?
88. Beschreiben Sie die Phasen im Modell der 8 Schritte zur Transformation von Organisationen nach J. Kotter
89. Welche Phasen durchläuft jeder Mensch in Veränderungsprozessen nach R. K. Streich?
90. Skizzieren Sie den BUILD-Prozess
91. Was passiert in der Bridge-Phase des BUILD-Prozesses?
92. Was versteht man unter einer „SHARED“ Vision?
93. Welche Barrieren gilt es in der Uncover-Phase des BUILD-Prozesses aufzudecken?
94. Was wird unter Accelerator- und Inkubator-Programmen verstanden und welchen Zweck können diese in Bezug auf digitale Transformation erfüllen?
95. Welche Möglichkeiten, Leverage zu erzeugen, stehen innerhalb und außerhalb einer Organisation zur Verfügung?
96. Was ist der Change Canvas und welche Teilsegmente beinhaltet dieser?

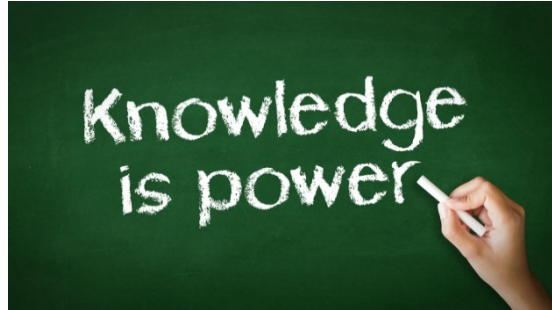
97. Welche Grundfragen muss eine gute Veränderungsidee beantworten können?
98. Welche Diagnose-Aspekte beinhaltet der Change Canvas und in welchen Abhängigkeiten zueinander wirken diese?
99. Welche Um- und Durchbrüche von Organisationen hat Frederic Laloux identifiziert?
100. Was wird unter SMACT-Technologien verstanden?

Wir freuen uns auf Ihre Fragen!

Fragen vor Kursbeginn: studienberatung@amc.or.at
Fragen während des Kurses: studienabteilung@amc.or.at

Infos zur Bildungskarenz:
<http://www.mba-studium.at/bildungskarenz>

Wir wünschen viel Erfolg im Studium!



Auf zum nächsten Karrieresprung!

