

# Personal, Leadership und Management Kompetenzen



## Fragenkatalog

### 10 Multiple-Choice Prüfungsfragen zur Stoffreflexion

1. Ein Leader steht für... (Antwort: A)
  - a) Visionen
  - b) Planung
  - c) Organisation
  - d) Kontrolle
  
2. Der „self-actualizing man“ nach Edgar Schein...(Antwort: C)
  - a) wird durch monetäre Anreize motiviert
  - b) setzt die sozialen Bedürfnisse in den Vordergrund
  - c) strebt nach Selbstverwirklichung und -verantwortung
  - d) handelt flexibel und situationsbezogen
  
3. Nach Reddin liegt die höchste Führungseffektivität beim: (Antwort: D)
  - a) Kompromissler
  - b) Macher
  - c) Förderer
  - d) Integrierer
  
4. Die Leistungsbeurteilung ist... (Antwort: B)
  - a) eine zukunftsbezogene Beurteilung der Leistung
  - b) eine vergangenheitsbezogene Beurteilung der Leistungsbereitschaft
  - c) eine Beurteilung der Potenziale für bestimmte Aufgaben
  - d) eine vergangenheitsbezogene Entwicklungsplanung

5. Die Konfliktlösung „Kooperation nach Thomas-Kilmann impliziert: (Antwort: D)
- a) Vertagung des Konflikts
  - b) Konkurrieren und gewinnen
  - c) Vermeidung
  - d) Neue Lösungen finden
6. Wie fördert man als Führungskraft die intrinsische Motivation nach Herzberg? (Antwort: A)
- a) Durch die Übertragung von Verantwortung
  - b) Durch die angemessene Bezahlung
  - c) Durch einen sicheren Arbeitsplatz
  - d) Durch angenehme Arbeitsbedingungen
7. Welche Aufgabe hat der „Kritiker“ in der Walt Disney-Strategie? (Antwort: C)
- a) Er analysiert die Schwachstellen der Ideen vom Träumer
  - b) Er macht sich Gedanken über die Umsetzung der Ideen
  - c) Er analysiert die Schwachstellen der Realisten
  - d) Er bewertet die Ideen vom Träumer
8. Was wird mit der Szenario-Technik aufgezeigt? (Antwort: D)
- a) Es wird nur die positive Zukunftsentwicklung aufgezeigt
  - b) Die positive Zukunftsentwicklung spielt keine Rolle
  - c) Die Beliebtheit des Unternehmens im Vergleich zum Wettbewerb
  - d) Mögliche „Worst- und Best Case“ Zukunftsentwicklungen
9. Was trägt zur Senkung des Krankenstandes bei? (Antwort: D)
- a) Geringere Arbeitslosigkeit
  - b) Hohe Arbeitsbelastung
  - c) Schlechtes Betriebsklima
  - d) Hohe Arbeitsmotivation
10. Was ist der Nutzen einer Personalentwicklung? (Antwort: A)
- a) Nachhaltiger Motivations- und Bindungseffekt
  - b) Gerechte Entgeltgestaltung
  - c) Mitarbeiterorientiertes Gesundheitsmanagement
  - d) Mitarbeiterorientierte Arbeitsbedingungen

**Wir wünschen viel Erfolg  
im Universitätskurs Personal, Leadership und Management  
Kompetenzen!**