

Personalentwicklung, Coaching & Training

Dozent

Simon Rivière,
Business-Coach, Lebens- und Sozialberater



100 offene Lernfragen zur Stoffreflexion

1. Was gehört zu den wesentlichen Kernen der Personalentwicklung?
2. Welche betrieblichen Arten der Weiterbildung nach Arnold gibt es?
3. Was verstehen Staehle et al. unter dem Begriff „Kenntnisse“?
4. Welche Aussage nach Wegerich zu Personalwesen & Personalentwicklung können Sie treffen?
5. Welche sind die Hauptbereiche zur Unterscheidung in der Personalentwicklung?
6. Welche Bereiche kann man in der berufsvorbereitenden Personalentwicklung unterscheiden?
7. Was ist Anpassungsqualifikation?
8. Bei der Aufstiegsqualifikation wird welche genannte Maßnahme gerne eingesetzt?
9. Wer sind die Träger der Personalentwicklung?
10. Was sind die Aufgaben der Personalabteilung?
11. Was bedeutet nach Becker Personalentwicklung im erweiterten Sinne?

12. Was sind Defizite im engeren Sinn innerhalb der Personalentwicklung?
13. Was ist das 5-Phasen-Konzept nach Hölzle?
14. Was ist bei fast jeder Maßnahme im Business der Ausgangspunkt, um „Actions“ ableiten zu können?
15. Um eine Strategie für die Personalentwicklung abzuleiten, unterscheiden Michalk & Ney 6 Aspekte. Welche sind das?
16. Was bedeutet für Sie „slice the elephant“ in der Business-Welt?
17. Michalk & Ney unterscheiden 6 Phasen bei der methodischen Überlegung von Personalentwicklung. Welche sind das?
18. Was bedeutet für Sie „Personalentwicklungsbedarf“?
19. Wie sollten Ziele im Allgemeinen sein?
20. Was bedeuten die Buchstaben beim ARC-Modell?
21. Die Erfolgskontrolle innerhalb des Konzeptes der Personalentwicklung nach Michalk & Ney beinhaltet welche Felder?
22. Was sind was sind das Lernfeld und Transferfeld nach Michalk & Ney?
23. Bei der Transfersicherung, bei dem das Gelernte praktisch umgesetzt werden soll, spricht man von 3 Arten. Welche sind das?
24. Was verstehen Sie unter einem negativen Transfer?
25. Woher bekommen Sie Hinweise über die Fähigkeiten der Mitarbeiter?
26. Welche Merkmale hat ein Anforderungsprofil?
27. Was bedeutet „breite Qualifizierung“ innerhalb eines Anforderungsprofils?

28. Die Entwicklung der Arbeitsplätze ist zukünftig enormen Bedingungen ausgesetzt. Welche Faktoren sprechen dafür?
29. Was finden Sie alles in einer Personalakte?
30. Welche Grundinformationen befinden sich in einer Entwicklungsdatei?
31. Welche Bereiche findet man bei einer Mitarbeiterbeurteilung?
32. Welche Kriterien führen zu einer guten Aussagekraft für zukünftiges Potential?
33. Von wem sollen Mitarbeiterbeurteilungen durchgeführt werden?
34. Was sind anlassbedingte Beurteilungen?
35. Was sind periodisch bedingte Beurteilungen?
36. Was sind Rangordnungsverfahren und wozu braucht man sie in der Personalentwicklung?
37. Wie wählt man Beurteilungskriterien für Mitarbeiter aus?
38. Was bedeutet „Gewichtung“ bei der Mitarbeiterbeurteilung?
39. Wie sieht die Reihenfolge einer typischen Mitarbeiterbeurteilung aus?
40. Welche Regeln gibt es bei der Beobachtung von Mitarbeitern?
41. Was soll beim Beurteilungsgespräch vor allem beachtet werden?
42. Welche Beurteilungsfehler kennen Sie?
43. Was verstehen Sie unter einem nachsichtigen Beurteiler?
44. Welche Wahrnehmungsverzerrungen kennen Sie?
45. Wie setzt man Ziele am besten?
46. Was sind KPI?
47. Was ist der Unterschied zwischen qualitativen und quantitativen Zielen?

48. Was bedeutet Operationalisierung von Zielen?
49. Was versteht man unter einem Assessment-Center?
50. Was sind die Merkmale eines Assessment-Centers?
51. Welche Rückschlüsse und Inhalte sind beim Assessment-Center möglich?
52. Warum sind innerbetriebliche Stellenausschreibungen gut?
53. Welche Lernansätze innerhalb der Personalentwicklung gibt es?
54. Wie sieht ein Zyklus einer Handlung im handlungsorientierten Lernansatz aus?
55. Was ist der Unterschied zwischen Workshop und Kongress?
56. Wie können Besprechungen eingesetzt werden?
57. Was sind die Merkmale von passiven Lernmethoden?
58. Was bedeutet Succession-planning?
59. Wozu gibt es eine Laufbahnplanung?
60. Was sind die Inhalte einer Laufbahnplanung?
61. Was bedeutet der Begriff Coaching?
62. Wie unterscheidet man Psychiatrie und Psychotherapie?
63. Was ist Mentoring?
64. Welche Formen beim Mentoring kann man unterscheiden?
65. Was bedeutet Coaching im „weiteren Sinn“?
66. Wie sieht die Reihenfolge bei der Planung im Mentoring aus?
67. Was versteht man unter Outplacement?
68. Welche Ziele hat Outplacement?
69. Was bedeutet Job Enrichment?
70. Wofür wird Job Enlargement eingesetzt?
71. Was bedeutet Job Rotation und welchem Zweck dient es?
72. Was ist eine Schlüsselqualifikation?

73. Unterscheiden Sie „Training-on-the-Job“ und „Training-near-the-Job“?
74. Was versteht man unter Web-Based-Training?
75. Wofür setzen Sie E-Learning ein?
76. Was sind die Planungsstufen bei internen Bildungsmaßnahmen?
77. Was sind die Merkmale einer externen Bildungsmaßnahme?
78. Was ist lebenszyklus-orientierte Personalpolitik?
79. Was bedeutet „Altersgerecht“?
80. Welche sind die Prinzipien der Gesundheitsförderung?
81. Was sind die Handlungsfelder im betrieblichen Gesundheitsmanagement?
82. Was sind die Führungsstile bezüglich Altersführung?
83. Was bedeutet DIM?
84. Was sagt Ihnen „Charta der Vielfalt“?
85. Beschreiben Sie die Dimensionen beim Diversity Management?
86. Welche Einführungswege beim Diversity Management gibt es?
87. Was ist der Unterschied zwischen Verhaltensorientierung und Verhältnisorientierung?
88. Was bedeutet Betriebliches Gesundheitsmanagement?
89. Was sind die Komponenten des Commitment bei der Mitarbeiterbindung?
90. Welche sind die 4 Faktoren des Commitment bei der Mitarbeiterbindung?
91. Welche Kontrollbereiche kennen Sie in der Personalentwicklung?
92. Was bedeutet Rentabilitätskontrolle?

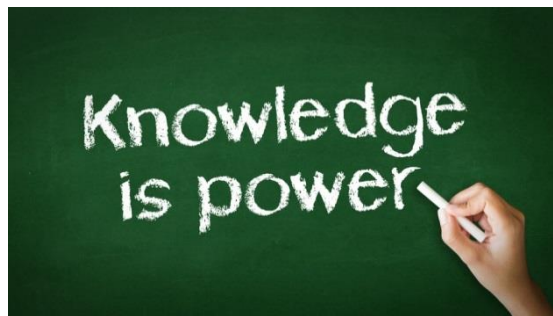
93. Was sind Opportunitätskosten?
94. Wie gliedern Sie die Kosten am besten für die Personalentwicklung?
95. Was bedeutet Erfolgskontrolle in der Personalentwicklung?
96. Was sind die Pflichten des Betriebsrates?
97. Wo sind die Rechte des Betriebsrats verankert?
98. Welche Strategien beim Mobbing kennen Sie?
99. Welche Maßnahmen bei Burnout gibt es?
100. Wozu können Konflikte in Organisationen dienen?

Wir freuen uns auf Ihre Fragen!

Fragen vor Kursbeginn: studienberatung@amc.or.at
Fragen während des Kurses: studienabteilung@amc.or.at

Infos zur Bildungskarenz:
<http://www.mba-studium.at/bildungskarenz>

Wir wünschen viel Erfolg im Studium!



Auf zum nächsten Karrieresprung!

