

Personal, Leadership und Management Kompetenzen



Fragenkatalog

10 Multiple-Choice Prüfungsfragen zur Stoffreflexion

1. Ein Leader steht für... (Antwort: A)
 - a) Visionen
 - b) Planung
 - c) Organisation
 - d) Kontrolle

2. Der „self-actualizing man“ nach Edgar Schein...(Antwort: C)
 - a) wird durch monetäre Anreize motiviert
 - b) setzt die sozialen Bedürfnisse in den Vordergrund
 - c) strebt nach Selbstverwirklichung und -verantwortung
 - d) handelt flexibel und situationsbezogen

3. Nach Reddin liegt die höchste Führungseffektivität beim: (Antwort: D)
 - a) Kompromissler
 - b) Macher
 - c) Förderer
 - d) Integrierer

4. Die Leistungsbeurteilung ist... (Antwort: B)
 - a) eine zukunftsbezogene Beurteilung der Leistung
 - b) eine vergangenheitsbezogene Beurteilung der Leistungsbereitschaft
 - c) eine Beurteilung der Potenziale für bestimmte Aufgaben
 - d) eine vergangenheitsbezogene Entwicklungsplanung

5. Die Konfliktlösung „Kooperation nach Thomas-Kilmann impliziert: (Antwort: D)
- a) Vertagung des Konflikts
 - b) Konkurrieren und gewinnen
 - c) Vermeidung
 - d) Neue Lösungen finden
6. Wie fördert man als Führungskraft die intrinsische Motivation nach Herzberg? (Antwort: A)
- a) Durch die Übertragung von Verantwortung
 - b) Durch die angemessene Bezahlung
 - c) Durch einen sicheren Arbeitsplatz
 - d) Durch angenehme Arbeitsbedingungen
7. Welche Aufgabe hat der „Kritiker“ in der Walt Disney-Strategie? (Antwort: C)
- a) Er analysiert die Schwachstellen der Ideen vom Träumer
 - b) Er macht sich Gedanken über die Umsetzung der Ideen
 - c) Er analysiert die Schwachstellen der Realisten
 - d) Er bewertet die Ideen vom Träumer
8. Was wird mit der Szenario-Technik aufgezeigt? (Antwort: D)
- a) Es wird nur die positive Zukunftsentwicklung aufgezeigt
 - b) Die positive Zukunftsentwicklung spielt keine Rolle
 - c) Die Beliebtheit des Unternehmens im Vergleich zum Wettbewerb
 - d) Mögliche „Worst- und Best Case“ Zukunftsentwicklungen
9. Was trägt zur Senkung des Krankenstandes bei? (Antwort: D)
- a) Geringere Arbeitslosigkeit
 - b) Hohe Arbeitsbelastung
 - c) Schlechtes Betriebsklima
 - d) Hohe Arbeitsmotivation
10. Was ist der Nutzen einer Personalentwicklung? (Antwort: A)
- a) Nachhaltiger Motivations- und Bindungseffekt
 - b) Gerechte Entgeltgestaltung
 - c) Mitarbeiterorientiertes Gesundheitsmanagement
 - d) Mitarbeiterorientierte Arbeitsbedingungen

**Wir wünschen viel Erfolg
im Universitätskurs Personal, Leadership und Management
Kompetenzen!**